

## ERO – Oděvy pro ženy a móda

### Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance pracující v oblasti výroby oděvů pro ženy, děvčata a děti na míru nebo konfekčně z textilu nebo pletených materiálů. Také se vztahuje na pracovníky vyrábějící chlapecké mycí obleky a námořnické obleky a vyrábějící nebo lemující ženské nebo dívčí pokrývky hlavy. [Viz. ERO](#) pro podrobné definice všech zahrnutých kategorií.

### Odměňování

#### Minimální mzda

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na typu práce a délce služby zaměstnance. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu jsou stanoveny v ERO.

#### Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanci mají nárok na jedenapůlnásobek za první čtyři hodiny přesčasu odpracované v jakýkoli den mimo neděle a státní svátky a na dvojnásobek poté. Zaměstnanci, kteří pracují přesčas v neděli, ve dnech státních svátků a obvyklých svátků, mají právo na dvojnásobek.

Všechny hodiny odpracované zaměstnancem v obvyklý týdenní den volna, v neděli nebo v obvyklý či zákonem stanovený svátek, se považují za přesčas, na který se vztahují sazby za přesčasy.

### Podmínky pracovního poměru

#### Pracovní doba

Běžný počet hodin je 39 hodin za týden. Pracovní týden má pět dní a den volna je v běžný místní krátký den, pokud se vzájemně nedomluví zaměstnavatel a zaměstnanec jinak.

#### Přestávky

Všichni zaměstnanci mají právo na přestávky a odpočinek podle Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)).

#### Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

### System nemocenských dávek

ERO se nezmiňuje o systému nemocenských dávek.

## Různé

ERO také upravuje zvláštní podmínky týkající se motivujících časových mezd, úkolových mezd, čekací dobu a podmínky regulující učňovství. Viz. [ERO pro více podrobností](#).